Приложение №5

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации

городского округа Королёв

Московской области

от 16.11.2017 № 1270

ТРЕБОВАНИЯ

К СОСТАВУ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО УНИТАРНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ (МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ) ИЛИ ХОЗЯЙСТВЕННОГО ОБЩЕСТВА, В КОТОРЫХ ГОРОДСКОМУ ОКРУГУ КОРОЛЁВ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ ПРИНАДЛЕЖИТ

ДОЛЯ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩАЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ ГОЛОСОВАНИЯ ПРИ ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЯ СОБСТВЕННИКОВ (УЧРЕДИТЕЛЕЙ)

1. К исполнительным органам муниципального унитарного предприятия (муниципального предприятия) или хозяйственного общества, в которых городскому округу Королёв Московской области принадлежит доля, обеспечивающая положительный результат голосования при принятии решения собственников (учредителей), основные параметры квалификации которых устанавливаются настоящими требованиями, являются:

единоличный исполнительный орган;

члены коллегиального исполнительного органа (наблюдательного совета);

руководитель муниципального унитарного предприятия (муниципального предприятия) (генеральный директор, директор).

2. Общими требованиями к кандидатам на должности исполнительных органов муниципального унитарного предприятия (муниципального предприятия) или хозяйственного общества, в которых городскому округу Королев Московской области принадлежит доля, обеспечивающая положительный результат голосования при принятии решения собственников (учредителей) (далее - муниципальное предприятие и (или) хозяйственное общество), относятся:

1) наличие гражданства Российской Федерации или наличие права осуществлять трудовую деятельность на соответствующих должностях на территории Российской Федерации;

2) отсутствие факта признания решением суда недееспособным или ограниченно дееспособным;

3) наличие профильного высшего образования (экономического, юридического, или управленческого образования, или образования по основному направлению деятельности муниципального предприятия или хозяйственного общества);

4) стаж трудовой деятельности на руководящих должностях не менее 5 лет или не менее 7 лет по основному направлению деятельности муниципального предприятия или хозяйственного общества;

5) отсутствие действующих (не включая обжалуемые в настоящее время) запрещений на занятие должностей, предусматривающих руководство муниципальным предприятием или хозяйственным обществом (осуществлять профессиональную деятельность), установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6) отсутствие неснятых (непогашенных) судимостей;

7) отсутствие наложенных административных наказаний за факты совершения административного правонарушения в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг.

3. Специальным требованием к кандидатам на должность единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа является обладание знаниями и компетенциями по следующим вопросам:

законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность муниципального предприятия или хозяйственного общества;

методические и нормативные акты, касающиеся деятельности муниципального предприятия или хозяйственного общества;

налоговое законодательство;

трудовое законодательство;

профиль, специализация и особенности структуры муниципального предприятия или хозяйственного общества;

перспективы технического, экономического и социального развития отрасли и муниципального предприятия или хозяйственного общества;

производственные мощности и кадровые ресурсы муниципального предприятия или хозяйственного общества;

технология производства продукции (оказания услуг) муниципального предприятия или хозяйственного общества;

конъюнктура рынка;

правила и нормы охраны труда;

управление экономикой и финансами муниципального предприятия или хозяйственного общества;

организация производства и труда;

рыночные методы хозяйствования и управления муниципальным предприятием или хозяйственным обществом;

система экономических индикаторов, позволяющих муниципальному предприятию или хозяйственному обществу определять свое положение на рынке и разрабатывать программы выхода на новые рынки сбыта;

научно-технические достижения и передовой опыт в соответствующей отрасли;

порядок заключения и исполнения хозяйственных и финансовых договоров;

порядок составления и согласования бизнес-планов производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности муниципального предприятия или хозяйственного общества;

порядок разработки и заключения отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров и регулирования социально-трудовых отношений (при осуществлении муниципальным предприятием или хозяйственным обществом соответствующей деятельности).

4. Специальными требованиями к кандидатам на должность главного бухгалтера являются:

1) отсутствие факта близкого родства или свойства (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником, осуществляющим полномочия единоличного исполнительного органа, или членом коллективного органа управления, или руководителем муниципального предприятия или хозяйственного общества;

2) соответствие требованиям [части 4 статьи 7](consultantplus://offline/ref=3E2DA6D3BC1BA78F360913665C816A778DF3323519B8F2E4E734099D12557BEF185C84FEwBN) Федерального закона от 06.12.2011 N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете";

3) обладание знаниями и компетенциями по следующим вопросам;

налоговое законодательство;

законодательство в сфере бухгалтерского учета.